

# outplacement

Wilt u meer weten? Bel ons : 0316 740 115

## samenwerken aan **outplacement**

Medewerkers kunnen toegevoegde waarde aan de organisatie leveren, wanneer zij hun kwaliteiten daar inzetten waar deze het meest tot hun recht komen. In de loop der tijd kunnen zowel functie eisen als de toegevoegde waarde van mensen veranderen. Outplacement kan dan een goede oplossing zijn.

**outplacement > [www.vitaconluteijn.nl](http://www.vitaconluteijn.nl)**



- ✓ goede oplossing voor alle betrokkenen
- ✓ succesratio van 91%
- ✓ groepsoutplacement mogelijk

**Als vertrek noodzakelijk is geworden, is outplacement een professionele, zorgvuldige en effectieve manier om de medewerker te begeleiden naar een nieuwe baan bij een andere werkgever.** In de dynamische wereld van vandaag zijn zowel de eisen van de functie als de toegevoegde waarde van mensen onderhevig aan veranderingen. Als dit betekent dat de wensen of kwaliteiten van medewerkers niet meer passen binnen de wensen of eisen van de organisatie dan kan outplacement nieuwe kansen bieden. Het kan ook zijn dat er, onder druk van een reorganisatie, afscheid genomen moet worden van medewerkers. Ook dan is professionele begeleiding naar ander werk een goede oplossing voor beiden.

### Zorgvuldige aanpak

Een goede begeleiding van outplacement laat, voor u als werkgever, zien dat:

- er zorg is voor medewerkers
- ook aan de blijvers een goede boodschap afgegeven wordt
- een kostbare juridische strijd voorkomen wordt
- de werknemer zelf waardevolle inzichten over zijn kwaliteiten, ambities en mogelijkheden verwerft

Voor Vitacon Luteijn is het doel van outplacementbegeleiding dat een medewerker in een zo kort mogelijke tijd van werk naar werk begeleid wordt. In het outplacementtraject wordt o.a. aandacht besteed aan:

- de vertrekverwerking
- het opstellen van een zoekprofiel
- het op een wervende manier actualiseren van het CV
- de begeleiding bij sollicitatiebrieven en voorbereiden van sollicitatiegesprekken
- het benutten van sociale media bij het vinden van werk en voeren van netwerkgesprekken

### Loopbaanonderzoek

Wanneer iemand nog niet precies weet op welke functie hij zich wil gaan oriënteren dan starten we met een loopbaanonderzoek. Hierin wordt, naast kwaliteiten en aandachtspunten, bekeken wat de interesses en ambities van een medewerker zijn en op wat voor functie en in welke branche hij het meest op zijn plaats is. Met het onderzoek komt de kandidaat tot een concreet zoekprofiel.

### Zeer hoge succesratio

Vitacon Luteijn heeft jarenlange expertise opgebouwd in outplacementbegeleiding en kan trots zijn op een hoge gemeten succesratio. In 91% van de gevallen hebben de laatste drie jaar kandidaten gemiddeld binnen 6 maanden tijd nieuw passend werk gevonden.

▶ Zorgvuldig en effectief begeleiden naar een nieuwe baan bij een andere werkgever

▶ Outplacement komt veel voor bij reorganisaties

▶ Goede begeleiding van outplacement van belang voor zowel werkgever als medewerker

▶ Een zo kort mogelijk traject is ons doel

▶ Een loopbaanonderzoek biedt uw medewerker inzicht in de best mogelijke nieuwe functie

▶ 91% binnen zes maanden begeleid naar passend werk



## Groepsoutplacement

Als het om een groep mensen uit dezelfde organisatie gaat die gelijktijdig voor outplacement in aanmerking komen, worden afhankelijk van gemeenschappelijke kenmerken van een groep, onderdelen gelijktijdig aan meerdere kandidaten aangeboden. Dit gebeurt op basis van een projectaanpak. Dit werkt sneller, effectiever en leidt tot kostenbesparing.

### Afspraak maken?

Doetinchem | Zevenaar  
T. 0316 740 115  
info@vitaconluteijn.nl

[www.vitaconluteijn.nl](http://www.vitaconluteijn.nl)