

# arbeidsdeskundig onderzoek

een weging van de belasting van de functie in relatie tot belastbaarheid

## een heldere visie op re-integratie

Uw medewerker is langdurig ziek en het is niet duidelijk of het mogelijk is terug te keren in het eigen werk. De beperkingen zijn door de bedrijfsarts vastgelegd, zodat de arbeidsdeskundige een weging kan maken van de belasting vanuit de functie in relatie tot de belastbaarheid van de werknemer. De arbeidsdeskundige maakt altijd een onafhankelijk rapport op met een heldere visie op de verdere re-integratie.

**arbeidsdeskundig onderzoek > [www.vitaconluteijn.nl](http://www.vitaconluteijn.nl)**

Foto: Ricardo Tesink (Geregistreerde arbeidsdeskundige)



✓ **onafhankelijke beoordeling**

✓ **heldere visie op re-integratie**

✓ **werkt ook preventief**

**Of het nu gaat om een arbeidsdeskundig onderzoek in het kader van de Wet verbetering Poortwachter of om een preventief arbeidsdeskundig onderzoek, wij geven u en uw medewerker een beeld van de (on)mogelijkheden rondom re-integratie.**

### **Beoordeling eerste en tweede spoor**

Indien een medewerker langdurig arbeidsongeschikt is, wordt door de bedrijfsarts een lijst met beperkingen opgesteld. Op basis van deze beperkingen onderzoekt de arbeidsdeskundige samen met de werkgever en medewerker de mogelijkheden in arbeid. Er wordt een weging gemaakt tussen de belastbaarheid van de medewerker en de belasting van de functie van de medewerker. Hierbij wordt er beoordeeld of het eigen werk nog passend is, passend te maken is of dat er moet worden gezocht naar ander passend werk bij de eigen of een andere werkgever.

U ontvangt hiervan een uitgebreide rapportage, waarin gerichte adviezen staan voor de verdere vormgeving van het re-integratietraject conform de Wet verbetering Poortwachter.

### **Heronderzoek**

Indien de beperkingen gedurende de re-integratie wijzigen, kan de arbeidsdeskundige een kort heronderzoek doen. Hierbij worden de aanpassingen in de beperkingen (de belastbaarheid) opnieuw vergeleken met de functiebelasting. Het is voor de werkgever en medewerker dus belangrijk om scherp te zijn op veranderingen in de beperkingen, aangezien dit van invloed kan zijn op de mogelijkheden in het eigen of ander werk.

### **Vastgelopen re-integratietraject**

Als u het idee heeft dat een re-integratietraject vastloopt of stagneert, dan kan de arbeidsdeskundige een dossier-schouw doen en beoordelen of er kansen onbenut zijn gebleven. Dankzij een gedegen kennis omtrent de Wet verbetering Poortwachter kan de arbeidsdeskundige het dossier en re-integratietraject weer op gang brengen als daar mogelijkheden toe zijn. Uiteraard valt dit samen met de belastbaarheid en daarmee de arbeidsmogelijkheden van de medewerker.

### **Preventief onderzoek**

Is er sprake van mogelijke arbeidsongeschiktheid of is er een risico op langdurig verzuim, dan kan de arbeidsdeskundige (preventief) een advies uitbrengen. De arbeidsdeskundige bekijkt hier de mogelijkheden in werk en beoordeelt of het eigen werk (tijdelijk) aangepast moet worden om de risico's op (langdurig) verzuim te beperken of zelfs te voorkomen.

► Op basis van een door de bedrijfsarts opgestelde lijst van beperkingen onderzoekt de arbeidsdeskundige samen met u en uw medewerker de mogelijkheden in arbeid.

► het is belangrijk scherp te blijven op veranderende omstandigheden die van invloed zijn op de belastbaarheid

► de arbeidsdeskundige onderzoekt of kansen onbenut zijn gebleven bij vastgelopen trajecten

► langdurig verzuim kan beperkt of voorkomen worden met een preventief onderzoek



## **Verzuim voorkomen is beter dan genezen**

Als gecertificeerde arbodienst is Vitacon Luteijn uiteraard bedreven in alles wat komt kijken bij de behandeling van (uitdagende) verzuimdossiers. Langdurig verzuim ontstaat echter vaak onnodig.

Graag onderzoeken wij samen met u wat er mogelijk is om binnen uw organisatie omstandigheden te creëren, waarin het ontstaan van verzuim een kleinere kans krijgt. Ook is het mogelijk om op individueel niveau tijdig problemen bij medewerkers te signaleren. Goede communicatie en passende aandacht maken dan een belangrijk verschil.

### **Afspraak maken?**

Bel of e-mail Ricardo Tesink  
T. 0316 740 115  
r.tesink@vitaconluteijn.nl

[www.vitaconluteijn.nl](http://www.vitaconluteijn.nl)