

tweede spoor re-integratie

de juiste begeleiding naar passend werk bij een andere werkgever

begeleiding voor u én uw medewerker

Uw medewerker is langdurig ziek en er is een kans dat hij of zij niet meer kan terugkeren in het eigen werk. Op basis van de Wet verbetering Poortwachter heeft u gedurende 104 weken de plicht de medewerker te re-integreren in passende arbeid. Onze re-integratiecoach regelt alles en helpt u, buiten uw organisatie, aan een oplossing. Hiermee voldoet het dossier van uw zieke medewerker aan de gestelde eisen van het UWV, conform het Tweede spoor.

tweede spoor > www.vitaconluteijn.nl



✓ **intensieve begeleiding**

✓ **poortwachter proof**

✓ **vaste contactpersoon**

Als de inzet van een tweede spoor re-integratietraject, op basis van de Wet verbetering Poortwachter, noodzakelijk geworden is, bieden wij u de juiste begeleiding. Onze re-integratiecoach zorgt dat uw medewerker op de juiste wijze begeleid wordt en dat het dossier voldoet aan de eisen van het UWV.

Als door de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige is vastgesteld dat terugkeer in het eigen werk twijfelachtig is, of zelfs volledig is uitgesloten, dient gezocht te worden naar ander passend werk. De zoektocht naar ander passend werk, buiten de eigen werkgever, wordt begeleid en ondersteund door onze re-integratiecoach.

Duur van het traject

Wij bieden trajecten van 3, 6, 9 of 12 maanden. In overleg met u wordt de duur van het traject bepaald.

Stapsgewijs

- 1. Intakefase:** bepaald wordt wat de behoefte van begeleiding is, door middel van dossierstudie en een intakegesprek.
- 2. Heroriëntatie:** er wordt aandacht besteedt aan 'rouwverwerking'. Uw medewerker moet immers verplicht op zoek naar ander werk. Hierna komen de vervolgstappen aan bod. Hierin staan de vragen 'wie ben ik?', 'wat wil ik?' en 'wat kan ik?' centraal. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de nodige hulpmiddelen en tools.
- 3. Training en bemiddeling:** uw medewerker wordt klaargestoomd voor de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld via sollicitatietraining, arbeidsmarktbenadering en bijscholing.
- 4. Plaatsing en nazorg:** in de ideale situatie wordt uw medewerker herplaatst in een voor hem/haar passende functie. De administratieve kant hiervan wordt opgepakt door de re-integratiecoach.

Intensieve begeleiding

Onze re-integratiecoach onderhoudt zeer frequent persoonlijk contact met uw medewerker en houdt u volledig op de hoogte van alle ontwikkelingen. Iedere 6 weken ontvangt u een evaluatieverslag. De verslagen komen ook terug in de eindrapportage.

Geslaagd traject?

In onze ogen is het traject geslaagd, als voldaan wordt aan de door het UWV opgelegde richtlijnen inzake een tweede spoor re-integratietraject. Daarnaast is het ons streven een geschikte arbeidsplaats en functie te vinden voor uw medewerker, bij een andere werkgever.

▶ onze re-integratiecoach weet de weg en begeleidt u

▶ wij adviseren en u kiest de lengte van het traject

▶ uw medewerker wordt in 4 stappen begeleid naar ander werk

▶ u wordt periodiek op de hoogte gehouden



Verzuim voorkomen is beter dan genezen

Als gecertificeerde arbodienst is Vitacon Luteijn uiteraard bedreven in alles wat komt kijken bij de behandeling van (uitdagende) verzuimdossiers. Langdurig verzuim ontstaat echter vaak onnodig.

Graag onderzoeken wij samen met u wat er mogelijk is om binnen uw organisatie omstandigheden te creëren, waarin het ontstaan van verzuim een kleinere kans krijgt. Ook is het mogelijk om op individueel niveau tijdig problemen bij medewerkers te signaleren. Goede communicatie en passende aandacht maken dan een belangrijk verschil.

▶ langdurig verzuim ontstaat vaak onnodig!

Afspraak maken?

Bel of e-mail Ricardo Tesink
T. 0316 740 115
r.tesink@vitaconluteijn.nl

www.vitaconluteijn.nl