

externe vertrouwenspersoon

Wil je meer weten? Bel ons: 0316 740 115

Integriteit & ongewenste omgangsvormen

Alle medewerkers hebben volgens de Arbowet recht op een veilige en gezonde werkomgeving. Een vertrouwenspersoon is daarbij onmisbaar. Dit kan zowel een interne als externe functie betreffen. Wij kunnen in jouw organisatie de rol vervullen van externe vertrouwenspersoon.

vertrouwenspersoon > www.vitaconluteijn.nl



Als goede werkgever doe je er alles aan om ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen te voorkomen. Mocht het toch gebeuren, dan zorg je dat je medewerkers goed opgevangen en begeleid worden. Precies daarom is een vertrouwenspersoon onmisbaar. Heb jij al een vertrouwenspersoon aangesteld? Wij kunnen in jouw organisatie de rol vervullen van externe vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en/of integriteit. Dit kan permanent plaatsvinden, maar ook tijdelijk, ter vervanging van jouw interne vertrouwenspersoon bij afwezigheid of ziekte.

Met een adequate opvang, begeleiding of doorverwijzing van melders voorkomt en beperkt een vertrouwenspersoon uitval. Een professioneel vertrouwenspersoon is geregistreerd bij de Landelijke Vereniging voor Vertrouwenspersonen.

Veilig en vertrouwd

Een professionele vertrouwenspersoon staat altijd naast de melder. Is er bijvoorbeeld sprake van ongewenste omgangsvormen, dan geeft de vertrouwenspersoon advies, waarmee de melder een eigen passende keuze kan maken. Wij luisteren en adviseren om tot een oplossing te komen, waarbij de regie altijd in handen van de melder, jouw medewerker, blijft.

Bij de melding van een vermoeden van een misstand is de werkwijze van de vertrouwenspersoon afhankelijk van het organisatiebeleid. De intentie is dat vermoedens van een misstand veilig gemeld kunnen worden en dat een medewerker het vermoeden vertrouwelijk kan bespreken.

Wat mag je van de vertrouwenspersoon verwachten?

De vertrouwenspersoon stelt alles in het werk om voor jouw medewerkers een zo veilige en gezonde werkplek als mogelijk te waarborgen. Wij staan voor je klaar als het gaat om:

- bijdragen aan en meedenken over het ontwikkelen van beleid binnen de organisatie
- het geven van voorlichting en informatie (bij voorkeur samen met leidinggevenden)
- het signaleren van mogelijke knelpunten in de bedrijfsvoering
- de eerste opvang, hulp en advies aan melders
- ondersteuning en advies over het omgaan met en reageren op ongewenste omgangsvormen
- het bewaken van een juiste afhandeling van klachten en gemaakte afspraken
- (indien gewenst) inschakelen van een bemiddelaar, mediator of onafhankelijke derde
- een verwijzing naar andere hulpverleners en diensten
- het verlenen van nazorg



Ellen te Winkel



Remco Lefering

Vertrouwenspersoon integriteit

Heeft jouw organisatie 50 medewerkers of meer? Dan ben je volgens de Wet Huis voor Klokkeluiders verplicht om een meldregeling te hebben. Een externe vertrouwenspersoon binnen het meldsysteem kan van grote toegevoegde waarde zijn, vanwege de onafhankelijke positie en expertise. Onze vertrouwenspersonen zijn gecertificeerd vertrouwenspersoon integriteit en zijn geregistreerd bij de Landelijke Vereniging voor Vertrouwenspersonen. Een vertrouwenspersoon integriteit kan prima worden gecombineerd met de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen.

► Een geregistreerde externe vertrouwenspersoon als permanente of tijdelijke oplossing

► Een vertrouwenspersoon staat altijd naast de melder

► Een vertrouwenspersoon zorgt ook voor de ontwikkeling van je organisatiebeleid op ongewenste omgangsvormen en misstanden

► Combinatie van externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en externe vertrouwenspersoon integriteit

Afspraak maken?

Doetinchem | Zevenaar

T. 0316 740 115

vertrouwenspersoon@vitaconluteijn.nl

www.vitaconluteijn.nl